

Fragebogen

betreffend Bericht zur Umsetzung des Hessischen Gesetzes über die Gleichberechtigung von Frauen und Männern und zum Abbau von Diskriminierungen von Frauen in der öffentlichen Verwaltung (Hessisches Gleichberechtigungsgesetz – HGIG) gemäß § 6 Abs. 7 HGIG - Berichtszeitraum vom 01.07.2008 bis 30.06.2012 -

Der folgende Fragebogen soll den Dienststellen eine Hilfestellung für die Abfassung ihrer Berichte geben. Die Fragen beziehen sich auf die Entwicklung des Frauenanteils an den Beschäftigten (Umsetzung der §§ 3 – 7 HGIG), die Handlungsschwerpunkte der Modellvorhaben (Umsetzung § 5 Abs. 8 HGIG) und die sonstigen Maßnahmen (Umsetzung der §§ 8 – 13 HGIG). Bitte beantworten Sie die Fragen 5 bis 21.

I. Fragen zur Umsetzung der §§ 3 – 7 HGIG

1. Wie hat sich die Zahl der in der Dienststelle beschäftigten Frauen und Männer in der Landesverwaltung und in den Gemeinden getrennt nach Besoldungs- und Entgeltgruppen entwickelt? (wird vom Hessischen Statistischen Landesamt (HSL) beantwortet)
2. Wie hat sich der Frauenanteil an den Beschäftigten in den Besoldungs- und Entgeltgruppen entwickelt? (wird vom HSL beantwortet)
3. Wie hoch ist der Anteil von Frauen und Männern in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung? (wird vom HSL beantwortet)
4. Wie hoch ist der Anteil von Frauen und Männern in Altersteilzeit? (wird vom HSL beantwortet)
5. Wie hoch ist der Anteil der in Vollzeit beschäftigten Frauen bei Einstellungen und Beförderungen bzw. Höhergruppierungen? (bitte Mustertabelle verwenden)
6. Wie hoch ist der Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen bei Einstellungen und Beförderungen bzw. Höhergruppierungen? (bitte Mustertabelle verwenden)

7. Wie hoch ist die Zahl der Auszubildenden getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf? (bitte Mustertabelle verwenden)
8. Gibt es weitere statistische Daten, die Aussagen über die Entwicklung des Frauenanteils an den Beschäftigten erlauben (z. B. Frauenanteil bei Referats-/Dezernatsleitungen, Aufsteigerinnen im Tarif- und Besoldungsbereich, Führungspositionen unterteilt nach Geschlecht)? (bitte Mustertabelle verwenden)

II. Fragen zur Umsetzung des § 5 Abs. 8 HGIG

9. Für Dienststellen, die an Modellvorhaben nach § 5 Abs. 8 HGIG teilnehmen:
 - a) Welche Handlungsschwerpunkte wurden umgesetzt?
 - b) Benennen Sie den Erfolg der Umsetzung der Handlungsschwerpunkte im Einzelnen quantitativ und qualitativ!

III. Fragen zur Umsetzung der §§ 8 – 13 HGIG

10. Wie hoch ist der Anteil der Frauen an internen und externen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen und welche Inhalte wurden angeboten?
11. Wie hoch ist der Anteil der Frauen an berufsbegleitenden Qualifizierungen, welche Abschlüsse (auch Master, Bachelor) wurden/werden angestrebt bzw. absolviert?
12. Welche Fortbildungsmaßnahmen wurden ausschließlich für weibliche Beschäftigte angeboten?
13. Durch welche neuen (im Vorbericht noch nicht genannten) Arbeitszeitregelungen wurde den Bedürfnissen der Beschäftigten nach Vereinbarkeit von Beruf und Familie Rechnung getragen?
14. Wie hoch war die Anzahl der zur Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen Teilzeitbeschäftigten oder beurlaubten Beschäftigten, getrennt nach Ge-

schlecht? Wie lange dauerte die durchschnittliche TZ-/Beurlaubungsphase bei Frauen und Männern?

15. Wie viele Telearbeitskräfte haben aufgrund ihrer Telearbeit ihren Beschäftigungsanteil erhöht? Wie viele Telearbeitskräfte haben ihren Beschäftigungsanteil beibehalten?

16. Welche Daten lassen sich zum personellen Ausgleich angeben, der bei Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung aus familiären Gründen sowie für Zeiten des Beschäftigungsverbots nach § 6 des Mutterschutzgesetzes und § 3 der Hessischen Mutterschutz- und Elternzeitverordnung vorzunehmen ist?

- Personeller Ausgleich durch innerorganisatorische Maßnahmen
- Befristete Einstellungen
- Sonstige Maßnahmen (bitte ausführen)

17. Wie hat sich der Frauenanteil in den Gremien (Kommissionen, Beiräte, Verwaltungs- und Aufsichtsräte, sonstige Gremien im Sinne mehrköpfiger Einrichtungen) entwickelt? (Siehe hierzu Anlage „Leitlinien zum Umgang mit der Verpflichtung zur paritätischen Besetzung von Gremien gemäß § 12 HGIG.)

IV. Weitere Fragen

18. Welche weiteren Maßnahmen sind im Berichtszeitraum ergriffen worden, die die Zugangsbedingungen für Frauen zu öffentlichen Ämtern sowie ihre Aufstiegsbedingungen in Bereichen verbessern, in denen sie unterrepräsentiert sind?

19. Welche Maßnahmen sind im Berichtszeitraum zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen an überwiegend mit Frauen besetzten Arbeitsplätzen ergriffen worden?

20. Welche Maßnahmen sind zur Aufwertung von Tätigkeiten an überwiegend mit Frauen besetzten Arbeitsplätzen ergriffen worden?

21. Wurden im Berichtszeitraum Verwaltungs- und Strukturreformen umgesetzt, die Auswirkungen auf die Umsetzung des HGIG hatten? Wenn ja, welche?