



Mörfelden-Walldorf ist eine aufstrebende Stadt im Herzen Hessens und mit rund 35.000 Einwohner/innen die zweitgrößte Stadt im Kreis Groß-Gerau. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt bieten wir die **befristete Stelle** als

Leitung Kindertagesstätte (m|w|d)

Die Stelle ist in der Kita II – Okrifteler Straße zu besetzen und im Rahmen der Elternzeitvertretung, voraussichtlich **bis zum 31. Dezember 2025, befristet**. Die Leitung trägt die Personal- und Organisationsverantwortung der Kita. Damit verbunden sind weiterführende Aufgaben im Rahmen der inhaltlichen, organisatorischen, wirtschaftlichen und personellen Steuerung der Kindertageseinrichtungen.

Ihre Tätigkeiten

- Fachliche Entwicklung und inhaltliche Steuerung der Kindertageseinrichtung
- Sicherstellung der Bildung, Betreuung und Erziehung von Kindern in Kindertageseinrichtungen auf Grundlage des SGB VIII, des HBEP, der Rahmenkonzeption der Stadt Mörfelden- Walldorf und der Einrichtungskonzeption
- Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung der Kindertageseinrichtung
- Steuerung der Kindertageseinrichtung (Erstellung von Dienst- und Tagesplänen, Urlaubsplanung, Fehlzeitenliste, Einhaltung der Meldepflichten ...)
- Steuerung der Kindertageseinrichtung (Mitverantwortung Einsatz Haushaltsmittel, Budget, Kontierungen)
- Personalmanagement (z. B. Personaleinsatzplanung), Personalführung und Personalentwicklung (Dienst- und Fachaufsicht, Mitwirkung bei der Fort- und Weiterbildungsplanung, Mitarbeiter/innengespräche)

Ihr Profil

Für die Übernahme dieser verantwortungsvollen und zentralen Aufgabenbereiche wünschen wir uns engagierte und zielorientierte pädagogische Fachkraft (§ 25b Abs. 1 HKJGB) mit Führungskompetenz und Durchsetzungsvermögen.

- Kommunikations- und Beratungsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit und Netzwerkkompetenz
- Konflikt-, Kritik- und Problemlösungsfähigkeit
- Konzeptionelles, strukturiertes und wirtschaftliches Denkvermögen
- Selbstmanagement, zu der die eigene fachliche Positionierung und auch Weiterqualifizierung gehören, ebenso wie Arbeitsorganisation, das Zeitmanagement und die Reflexion der eigenen Führungsrolle
- Idealerweise Leitungserfahrung in einer Betreuungseinrichtung der frühkindlichen Bildung
- Fachkompetenz hinsichtlich der pädagogischen, personellen und betriebswirtschaftlichen Aspekte zur Leitung einer Kita bzw. die Bereitschaft sich in diesen Bereichen weiterzubilden
- Partizipative Grundhaltung und ein sicheres, zugewandtes Auftreten

Ihre Vorteile

- Eine **übertarifliche Bezahlung** nach Entgeltgruppe S 16 im TVöD SuE
- Zielgerichtete und passgenaue **Einarbeitung**
- Professionelle Begleitung durch Fachberatung und regelmäßiger Austausch in der Leitungsrunde
- **Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt und betriebliche Altersvorsorge**
- Tariflich abgesicherte **30 Tage Urlaub im Jahr**
- Flexible, **gleitende Arbeitszeit** für eine ausgewogene **Work-Life-Balance**
- Die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Förderung Ihrer **beruflichen Weiterentwicklung** mit großzügigem Fortbildungsangebot
- **RMV-JobTicket Premium** (ohne Eigenbeteiligung, inkl. Mitnahmeregelung)
- **Freier Eintritt** ins Waldschwimmbad Mörfelden
- bis zu **75% Kostenübernahme der Kinderbetreuungskosten**
- Mögliche **Vergünstigungen bei privaten Versicherungen**, durch Beschäftigung im öffentlichen Dienst

Nähere Auskünfte erteilen Ihnen gerne die Abteilungsleiterin für Kinderförderung und Soziale Einrichtungen, Anna Ignor, ☎ 06105 938-939.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bevorzugt per E-Mail bis spätestens 30. Juni 2024 an

bewerbung@moerfelden-walldorf.de

(Bewerbungsunterlagen bitte in **einem** PDF-Dokument mit Dateiname = Name Vorname)

oder in Papierform an

Stadt Mörfelden-Walldorf
Abteilung Personal und Organisation
Westendstraße 8
64546 Mörfelden-Walldorf.

Wir bitten um Verständnis, dass wir die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss der Stellenbesetzung nicht zurückgeben. Sollten Sie dennoch die Rücksendung wünschen, bitten wir einen ausreichend frankierten Rückumschlag beizufügen. Selbstverständlich können die Bewerbungsunterlagen auch nach Abschluss des Auswahlverfahrens bei uns abgeholt werden. Die Stadt Mörfelden-Walldorf speichert und verarbeitet die Bewerberdaten nach § 23 HDSIG. Die Daten werden nach Beendigung des Bewerberverfahrens gelöscht. Mit der Zusendung der Bewerbung erteilen Sie hierzu ausdrücklich Ihr Einverständnis.