



Nahverkehrskoordinator*in (m/w/d) - Fachdienst Stadtentwicklung und Stadtplanung

Der Fachdienst Stadtentwicklung und Stadtplanung sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n **Nahverkehrskoordinator*in (m/w/d)**.

Der Stelleninhaberin bzw. dem Stelleninhaber (m/w/d) obliegen schwerpunktmäßig folgende Aufgaben:

- Erarbeitung von nachhaltigen Mobilitätskonzepten in Kooperation mit der Verkehrsplanung
- Planung und Steuerung des städtischen Busverkehrs und der Planungsmaßnahmen des Integrierten Verkehrsentwicklungsplans der Stadt Maintal
- Verwaltung der Werbeanlagen für die Einrichtungen des städtischen Busverkehrs
- Umbau und Gestaltung der Bushaltestellen im Rahmen des barrierefreien Ausbaus
- Einbindung aller Akteure in die Umsetzung
- Durchführung, Organisation und Moderation von Beteiligungsmaßnahmen mit Vertretern aus Politik und Öffentlichkeit
- Steuerung von Verfahren und Konzepten in Zusammenarbeit mit Planungsbüros und Behörden
- Fördermittelakquise und –verwaltung

Stellenanforderungen:

- **Abgeschlossenes Studium der Verkehrsplanung, Geografie oder Bauingenieurwesen mit entsprechender Vertiefung oder Berufserfahrung in den beschriebenen Tätigkeiten (m/w/d)**
- Sicheres und freundliches Auftreten
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein und
- Interdisziplinäre, ziel- und teamorientierte Arbeitsweise

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen, sie ist gemäß §14 (2) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf 2 Jahre befristet.

Es steht eine Planstelle zur Verfügung. Die Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis ist bei Bewährung vorgesehen.

Die Vergütung richtet sich nach Entgeltgruppe 10 TVöD.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 05.05.2024 ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben" auf unserer Homepage www.maintal.de.

Die Stadt Maintal bietet Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- Wir verstehen uns als **familienfreundliche Arbeitgeberin**, die ihren Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern möchte. Daher bieten wir unseren Mitarbeiter*innen moderne und **flexible Arbeitszeitmodelle**
- Überstunden werden in **Freizeit** abgegolten;
- **der Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- **kostenloses „RMV-Jobticket“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches Leistungsentgelt nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität

Nadine Hermann