



Magistrat der Stadt Eschborn

Die durch das Hessische Innenministerium als „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ anerkannte Stadtverwaltung Eschborn sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Leitung (w/m/d) für die Kindertagesstätte Weingärten

Die Kindertagesstätte liegt im Stadtteil Niederhöchstadt und kann von 60 Kindern im Alter von 3 bis 6 Jahren besucht werden. Die Einrichtung ist von 7.00 Uhr bis 17.00 Uhr geöffnet. Es wird schwerpunkt- und projektbezogen mit einem offenen Konzept gearbeitet, in dem in einer Gemeinschaft die Interessen, Begabungen und Talente der Kinder im Mittelpunkt stehen. Zudem ist die Kindertagesstätte ein anerkannter Ausbildungsbetrieb mit qualifizierten Praxisanleitungen und steht in enger Zusammenarbeit mit der zuständigen Grundschule. Sowohl im gesamten Haus als auch im großzügig gestalteten Außengelände gibt es vielfältige Spiel- und Lernbereiche, die die Kinder in ihrem Spiel- und Forschungstrieb fördern und unterstützen. Weitere Informationen zur Kindertagesstätte In den Weingärten finden Sie unter:

<https://www.eschborn.de/leben-in-eschborn/gesellschaft-soziales-familie/familien/kindertagesstaetten/weingaerten-kita>

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Sie leiten mit 100%iger Freistellung ein Team mit 9,68 Vollzeitstellen für pädagogische Fachkräfte (w/m/d) und 1,74 Hauswirtschaftskräften (w/m/d). Ihre Verantwortung liegt in der fachlichen, organisatorischen, personellen und wirtschaftlichen Steuerung der Einrichtung in der Öffnungszeit von 7.00 bis 17.00 Uhr
- Kontinuierliche und ganzheitliche Konzept- und Qualitätsentwicklung auf der Grundlage des Situationsansatzes
- Enge Kooperation mit den Eltern, den weiteren im Stadtteil befindlichen Kitas und Horten, der Grundschule und anderen Institutionen
- Aktive Beteiligung und Mitarbeit an der übergreifenden Weiterentwicklung aller städtischen Kitas

Sie bringen mit:

- Ein berufsqualifizierendes Studium gemäß § 25b Abs. 1 Nr. 3 bis 14 HKJGB **oder** eine abgeschlossene Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher/Heilpädagogen/Heilerziehungspfleger (w/m/d) mit einer zertifizierten Zusatzausbildung von mindestens 190 Stunden, die zur Leitung einer Einrichtung befähigt (Schwerpunkte: Fach-, Selbst- und Organisationskompetenzen, Kompetenzen in der Mitarbeiterführung und Leitung von Gruppen) und eine mindestens zweijährige Berufserfahrung als stellvertretende Leitung (w/m/d) einer Kinderbetreuungseinrichtung
- Kompetenzen in Personalführung, Elternarbeit sowie der pädagogischen Anleitung von Fachkräften
- Interkulturelle Kompetenz
- Selbständige Arbeitsweise sowie Durchsetzungsvermögen
- Bereitschaft zur Kooperation mit anderen Einrichtungen sowie der Grundschule
- Einfühlungsvermögen und Verständnis für vielfältige Familiensituationen und Lebenslagen

Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit auf einer unbefristet zu besetzenden Vollzeitstelle (39,00 Stunden/Woche) in einer gut ausgestatteten Einrichtung mit sehr guten pädagogischen und personellen Rahmenbedingungen in naturverbundenem Ambiente

- Es besteht die Möglichkeit, auch in einem Teilzeitarbeitsverhältnis beschäftigt zu werden, soweit dem im Einzelfall keine zwingenden dienstlichen Gründe entgegenstehen
- Entsprechend der Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen sowie in Abhängigkeit von den Ist-Belegungszahlen eine Vergütung bis zur Entgeltgruppe S 13 TVöD/VKA; im Rahmen der Stellenbesetzung berücksichtigen wir bei der Stufenzuordnung die für die Wahrnehmung des Aufgabengebietes förderliche Berufserfahrung
- Alle im öffentlichen Dienst üblichen sowie auch zahlreiche darüber hinausgehende freiwilligen Sozialleistungen (z. B. Angebote zur Verbesserung der Work-Life-Balance sowie zur Gesundheitsförderung, kostenfreies RMV-JobTicket Premium, Übernahme von Kinderbetreuungskosten bis zu einer Höhe von max. 250,00 € monatlich je Kind auf Basis des § 3 Nr. 33 EStG, vielfältige Programme zur Fort- und Weiterbildung zu den unterschiedlichsten Themenbereichen und zusätzliche Gratifikationen bei Zugehörigkeits-Jubiläen zur Stadt Eschborn); mehr dazu finden Sie auch im Internet unter www.eschborn.de/rathaus/verwaltung/stellenausschreibungen/unsere-leistungen
- Förderung durch fachliche Fortbildung, regelmäßige Supervision und interne Weiterbildung sowie eine Konzeptionswoche in den Sommerferien
- Begleitung und Unterstützung durch die pädagogische Fachberatung

Angesichts der bei der Stadtverwaltung Eschborn anzustrebenden Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens sind Bewerbungen von Frauen, Männern und Intersexuellen gleichermaßen erwünscht.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Sie sind interessiert? Dann bewerben Sie sich online über das Stellenportal für den öffentlichen Dienst <https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?partner=2122>.

Welche Vorteile Ihnen die Registrierung bringt, erfahren Sie unter https://interamt.de/cms/Hilfe/101_Hilfe_Arbeitnehmer_Registrieren.html.

Sollten Sie bereits als Nutzer (w/m/d) angemeldet sein, verwenden Sie bitte Ihre Login-Daten.

Alternativ können Sie selbstverständlich gerne auch nach wie vor Ihre Bewerbungsunterlagen in Kopie, jedoch ohne Mappen und dergleichen, bis zum **30.09.2022 (maßgeblich ist das Datum des Eingangsstempels!)** unter Angabe der Kennziffer **30/22** postalisch an den

Magistrat der Stadt Eschborn
Fachbereich 2
Zentrale Dienste
-Personal / Organisation-
Rathausplatz 36
65760 Eschborn



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

senden. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir die Kopien nur im Falle eines beigefügten, ausreichend großen und frankierten Rückumschlages zurückreichen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Unterlagen vernichtet, der Datenschutz wird berücksichtigt.

Von Bewerbungen per E-Mail wollen Sie bitte Abstand nehmen.

Unter www.eschborn.de/rathaus/verwaltung/stellenausschreibungen finden Sie unsere Datenschutzhinweise nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO im Zusammenhang mit laufenden Bewerbungsverfahren.

Noch Fragen? Wenden Sie sich bitte an Frau Ströhler, Tel.: 06196 / 490-326.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!