



Magistrat der Stadt Eschborn

Die durch das Hessische Innenministerium als „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ anerkannte Stadtverwaltung Eschborn sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das ihrem Fachbereich Bürgerdienste, Stadtleben, Sicherheit und Ordnung zugeordnete **Sachgebiet Sicherheit und Brandschutz** eine

**hauptamtliche Feuerwehreinsatzkraft
in der Funktion eines Truppmanns (w/m/d)**

Das Tätigkeitsfeld umfasst vorrangig die Sicherstellung des Brandschutzes und die damit verbundene Tätigkeit im Einsatzdienst der Feuerwehr Eschborn.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Teilnahme an Einsätzen der Feuerwehr Eschborn während der Dienstzeiten
- Aktiver Einsatz als Atemschutzgeräteträger (w/m/d)
- Verantwortung des Bereiches „Wartung und Pflege“ (u. a. Überwachung und Herstellung der Einsatzbereitschaft von wasserführenden Armaturen, Leinen, Pumpen, Saugern, Zurrgurten sowie weiteren Einsatzmitteln)
- Vertretung der Kollegen (w/m/d) anderer Bereiche (bspw. Bereich Funk, Elektrotechnik, Messgeräte)

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung in einem handwerklichen Beruf, bspw. als Elektriker/Elektroniker (w/m/d), Anlagenmechaniker (w/m/d) für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, Anlagenmechaniker (w/m/d) **oder** eine alternative abgeschlossene mindestens dreijährige handwerkliche Berufsausbildung
- Uneingeschränkte arbeitsmedizinische Tauglichkeit, insbesondere nach G25 **und** G26.3 (jeweils nicht älter als 1 Jahr, ein Nachweis ist der Bewerbung beizufügen)
- Abgeschlossene Feuerwehrgrundausbildung (Truppmann (w/m/d) I und II - Lehrgang F I)
- Atemschutzgeräteträger (w/m/d) - Lehrgang gemäß FwDV 2
- Gute Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Anwendungen
- Teilnahme an den erforderlichen Aus-, Fort- sowie Weiterbildungen
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Konfliktfähigkeit
- Eigeninitiative, Kooperations- und Organisationsfähigkeit
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den ehrenamtlichen Kameraden (w/m/d) der Freiwilligen Feuerwehr Eschborn

Darüber hinaus sind die nachfolgend aufgeführten Ausbildungen/Qualifikationen wünschenswert, andernfalls wird die Bereitschaft vorausgesetzt, diese Zusatzqualifikationen zeitnah nach der Einstellung zu erlangen:

- Atemschutzgerätewart (w/m/d) 1 und 2 (CSA)
- Lehrgang für Maschinisten (w/m/d) von Löschfahrzeugen
- Sprechfunkberechtigung

Nähere Informationen zur Feuerwehr Eschborn finden Sie unter <https://www.feuerwehren-eschborn.org/>.

Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristet zur Verfügung stehende Vollzeitstelle (41 Stunden/Woche) in einem hochmodernen, 2020 fertiggestellten Notfallzentrum mit einem vielseitigen Fuhrpark und dazugehörigen Werkstätten sowie Hallen mit Technik auf höchstem Niveau. Es besteht die Möglichkeit, auch in einem Teilzeitarbeitsverhältnis beschäftigt zu werden, soweit dem im Einzelfall keine zwingenden dienstlichen Gründe entgegenstehen
- Entsprechend der Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung bis zur Entgeltgruppe 7 TVöD/VKA; im Rahmen der Stellenbesetzung berücksichtigen wir bei der Stufenzuordnung die für die Wahrnehmung des Aufgabengebietes förderliche Berufserfahrung
- Alle im öffentlichen Dienst üblichen sowie auch zahlreiche darüber hinausgehende freiwilligen Sozialleistungen (z. B. einzelfallbezogenen Teleheimarbeit als auch Angebote zur Verbesserung der Work-Life-Balance sowie zur Gesundheitsförderung, kostenfreies RMV-JobTicket Premium, Übernahme Kinderbetreuungskosten bis zu einer Höhe von max. 250,00 € monatlich je Kind auf Basis des § 3 Nr. 33 EStG, vielfältige Programme zur Fort- und Weiterbildung zu den unterschiedlichsten Themenbereichen und zusätzliche Gratifikationen bei Zugehörigkeits-Jubiläen zur Stadt Eschborn); mehr dazu finden Sie auch im Internet unter www.eschborn.de/rathaus/verwaltung/stellenausschreibungen/unsere-leistungen

Angesichts der bei der Stadtverwaltung Eschborn anzustrebenden Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens sind Bewerbungen von Frauen, Männern und Intersexuellen gleichermaßen erwünscht.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Sie sind interessiert? Dann bewerben Sie sich online über das Stellenportal für den öffentlichen Dienst <https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?partner=2122>.

Welche Vorteile Ihnen die Registrierung bringt, erfahren Sie unter https://interamt.de/cms/Hilfe/101_Hilfe_Arbeitnehmer_Registrieren.html.

Sollten Sie bereits als Nutzer (w/m/d) angemeldet sein, verwenden Sie bitte Ihre Login-Daten.

Alternativ können Sie selbstverständlich gerne auch nach wie vor Ihre Bewerbungsunterlagen in Kopie, jedoch ohne Mappen und dergleichen, bis zum **17.12.2021 (maßgeblich ist das Datum des Eingangsstempels!)** unter Angabe der Kennziffer **33/21** postalisch an den

Magistrat der Stadt Eschborn
Fachbereich 2
Zentrale Dienste
-Personal / Organisation-
Rathausplatz 36
65760 Eschborn



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

senden. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir die Kopien nur im Falle eines beigelegten, ausreichend großen und frankierten Rückumschlages zurückreichen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Unterlagen vernichtet, der Datenschutz wird berücksichtigt.

Von Bewerbungen per E-Mail wollen Sie bitte Abstand nehmen.

Unter www.eschborn.de/rathaus/verwaltung/stellenausschreibungen finden Sie unsere Datenschutzhinweise nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO im Zusammenhang mit laufenden Bewerbungsverfahren.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!