

**Kita-Führungskompetenz-Förderprogramm
mit Zertifizierungs-Möglichkeit durch die THM (Technische Hochschule Mittelhessen)**

Erneut startet der Hessische Städte- und Gemeindebund in Kooperation mit dem IPW INSTITUT FÜR PERSONAL- UND BETRIEBSWIRTSCHAFT, Herrn Dr. Karl Olbort, für die Kitas das o.g. besondere Qualifikations- und Förder-Programm zur

SYSTEMATISCHEN KITA- UND TEAM-LEITUNG

Die Inhalte sind dabei spezifisch auf die Bedürfnisse der Kitas ausgelegt.

Das Konzept

In Kooperation mit dem IPW Institut für Personal- und Betriebswirtschaft, Herrn Dr. Karl Olbort, dem die Durchführung obliegt, möchte der HSGB eine **gezielte Entwicklung und Förderung** von Führungskräften und Nachwuchskräften in den Kitas zu einem **einheitlichen Führungs- und Qualitätsniveau** durchführen.

Das Programm besteht aus zwei Modulen mit jeweils fünf Fortbildungstagen.

Der **zeitliche Gesamtrahmen** des Kompakt-Programmes: Insgesamt 13 Veranstaltungstage (Audit 2 Tage, Themenworkshops mit zwei Modulen a fünf Tagen, Abschlussprüfung 1 Tag).

Im zweiten Modul wird zusätzlich eine **individuelle Facharbeit** erstellt.

Gerade diese berufsbegleitende Form der qualifizierenden Fortbildung zeichnet sich durch gute und nachhaltige Ergebnisse aus.

Das Förderprogramm beginnt mit einem zweitägigen **Potenzial-/Zulassungs-Audit** und wird mit einer **Abschlussprüfung** und der **Zertifizierung** beendet.

Die staatliche **Technische Hochschule Mittelhessen (THM)** hat das Programm nach strengsten wissenschaftlichen und praxisrelevanten Kriterien geprüft und führt aufgrund der hohen Qualität auf Wunsch die Abschluss-Zertifizierung für die erfolgreichen Teilnehmer*innen durch.

Die Zielgruppen

Dabei werden in einer ca. anderthalbjährigen Fortbildungszeit

- **Kita-Leitungen** und **Vertretungen**, sowie deren **dienstliche Vorgesetzten**,
- **Team-** und **Gruppenleitungen** und **Vertretungen** und
- geeignete **Erzieher*innen / Nachwuchsbewerber*innen**

für Führungsaufgaben in der Kita qualifiziert.

Die Ziele

Die Ziele dieses Programmes sind:

- Kita-Leitungen, -Stellvertretungen, Teamleitungen und fähige Nachwuchskräfte der Kitas werden **systematisch gefördert** und sind nach erfolgreichem Durchlaufen des Programmes in der Lage, **Personal-Führungsaufgaben erfolgreich, selbständig und kompetent** auch mit anspruchsvollen Inhalten zu bewältigen.
- Personal-Führung wird auf ein **einheitliches Standard-/Norm-Qualifikationsniveau** geführt, systematisiert und objektiviert.
- Mitarbeiter*innen und Erzieher*innen werden durch diese **vorbildliche Karrieremöglichkeit** motiviert.
- Diese Fördermaßnahme führt zu **erhöhter Identifikation, Leistung, Kooperation und Klima in der Kita**. Zudem steigert sie die **positive Außenwirkung** der Einrichtung.

Inhaltlicher Rahmenplan

Durchlaufen werden die folgenden Personalführungs-Bausteine mit den genannten Inhalts-Themen-Workshops:

MODUL 1

Basis- und Schlüsselfaktoren der Personalführung in der Kita

Themen-Workshops (Dauer: jeweils 1 Tag):

1. **Hauptaufgaben** der Mitarbeiterführung in der Kita
2. **Kommunikation**, Information und Organisation **im Team**
3. **Probleme** und Konflikte im Team konstruktiv bewältigen
4. **Arbeits-Methodik** / Zeit- und Selbst-Management
5. Schwierige **Mitarbeitergespräche** führen

Führungs-Facharbeit: Nach dem Modul 1 Start eines Kita-Führungs-Fach-Projektes als Team-/Individualarbeit nach Absprache

MODUL 2

Persönliche und Team-Führungskompetenzen im Innen- und Außenbereich der Kita

Themen-Workshops (Dauer: jeweils 1 Tag):

1. **Leistung und Klima:** Team-Entwicklung, die Führungskraft als Coach
2. **Motivations-Methoden** und Innovation in der Kita
3. **Elterngespräche**, Entwicklungs- und Fördergespräche
4. **Führungs-Psychologie** in der Kita
5. **Kita-Außendarstellung:** Presse-, PR- und Image-Aufgaben der Führung

Danach ABSCHLUSSPRÜFUNG und ZERTIFIZIERUNG

Teilnehmer-Anmeldung

Es gibt zwei Wege zur Anmeldung:

a) Selbstbewerbung:

Alle Erzieher/innen und alle Nachwuchs-Mitarbeiter/innen, die weiter kommen wollen und sich für Führungsaufgaben qualifizieren möchten, können sich selbst direkt anmelden (siehe Anmeldeformular).

b) Vorschlag und Meldung durch Kita oder Träger:

- Kita-Leitungen und –Vertretungen, sowie Gruppenleitungen und –Vertretungen, die ihre Kompetenzen systematisch optimieren möchten - Personen mit Fach-/Dienst-Aufsicht für die Kitas
- Geeignete Mitarbeiter/innen und Erzieherinnen, die von ihren jeweiligen Vorgesetzten vorgeschlagen werden

Hinweise

Für alle Anmeldungen können Sie das beigefügte Bewerbungs-Formblatt verwenden. Beigefügt werden soll zusätzlich ein kurzer Lebenslauf (max. 1 DIN-A4-Seite).

Kosten

Für dieses Förderprogramm werden an Teilnehmergebühren 139,-- € pro Veranstaltungstag und Teilnehmer*in in Rechnung gestellt (= Gesamtkosten für 13 Tage: 1.807,00 €, verteilt auf i. d. R. 2-3 Haushaltsjahre; alle Gebühren jew. zzgl. Mehrwertsteuer, evtl. Sonderleistungen nach Absprache, z. B. Nachholtermine/Individualbetreuung). Die Auswertung der Audit- und Prüfungsaufgaben wird pauschal mit je 80,-- € pro Teilnehmer*in berechnet.

Die Abrechnung erfolgt jeweils nach den absolvierten Veranstaltungstagen.

Sonderregelung Individualbetreuung / „Corona“

Sollten Teilnehmer*innen an einzelnen Bausteinen nicht persönlich anwesend sein können oder wollen, so besteht die Möglichkeit einer schriftlichen Bearbeitung der Inhalte mit spezifischen Aufgaben, inklusive umfassender individueller telefonischer Betreuung (oder auch per Skype) bei der Bearbeitung der Inhalte, der Aufgaben und des Aufgabenfeedbacks durch den Referenten. Für diese Individualbetreuung wird pro Baustein eine Gebühr von 250,-- € berechnet.

Wichtige Hinweise

Jede/r Teilnehmer/in kann jederzeit aus dem Programm ohne irgendwelche weiteren Kosten ausscheiden.

Bedenken Sie, dass wir nur Teilnehmer*innen, die das Gesamtprogramm durchlaufen haben, zur Abschlussprüfung und Zertifizierung zulassen können.

Zusätzliche Informationen: Hochschul-Zertifizierung durch die THM

Für interessierte Teilnehmer*innen besteht wie dargestellt die Möglichkeit, ein Abschluss-Zertifikat durch die Technische Hochschule Mittelhessen (THM) zu erlangen. Weitere Informationen werden dazu bei der Fortbildung gegeben.

Potenzial-/Zulassungs-Audit

Alle Bewerber*innen werden zunächst zu einem Audit-Zulassungsverfahren eingeladen. Dabei wird das evtl. schon vorhandene Führungs-Potenzial überprüft. Dadurch ergeben sich personenbezogene, individuelle Schwerpunktsetzungen für das Programm. Bei dem zweitägigen Audit werden praktische Personalführungssituationen individuell und im Team bearbeitet. Jede/r Teilnehmer/in erhält individuell (Datenschutz!) ein differenziertes Ergebnis-Profil. Danach erfolgt die Zusammenstellung der Gruppen.

Fristen / Zeitplan

Beachten Sie bitte, dass alle

Anmeldungen bis spätestens zum 20. September 2020

an das IPW Institut für Personal- und Betriebswirtschaft, z. H. von Herrn Dr. Karl Olbort, Mittelmark 19 in 35435 Wettenberg/Gießen zu richten sind.

Das **Zulassungsaudit** ist für **den 01. und 02. Oktober 2020** vorgesehen. Bei eventuellen Terminproblemen sprechen Sie uns an.

Die weiteren Termine werden erst nach dem Audit festgelegt. Die Veranstaltungen werden nach Möglichkeit in regionaler Nähe der Teilnehmer durchgeführt.

Organisation/Verfahren

Bitte geben Sie diese Ausschreibung möglichst umgehend **in Umlauf**, hängen Sie sie bitte auch öffentlich für alle Interessierten einsichtig ans **Schwarze Brett**.

Für alle Fragen stehen Ihnen

Herr Dr. Karl Olbort, IPW, Tel. 0641 84680

Frau Ltd. Verwaltungsdirektorin Sabine Richard-Ulmrich, HSGB, Tel. 06108 6001-23

zur Verfügung.

.....
Postleitzahl, Stadt/Gemeinde

.....
Straße/Hausnummer

.....
Ansprechpartner, Telefonnummer (für evtl. Rückfragen)

Institut für Personal- und Betriebswirtschaft
z. H. Herrn Dr. Karl Olbort
Mittelmark 19
35435 Wettenberg

Tel. 0641 – 84680
E-Mail: ipw@ipw-institut.de

Anmeldung zum

„Kita-Führungskompetenz-Förderprogramm mit Zertifizierung“

☐ über die Kommune /Einrichtung ☐ privat - Anschrift:

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

.....
.....

Name, Vorname Alter:

tagsüber telefonisch erreichbar unter.....

E-Mail:

bei der Stadt / Gemeinde: beschäftigt seit:

derzeitiges Aufgabengebiet:

Teilnahme an folgenden Modulen:

☐ Alle Module ☐ Nur Module (bitte angeben)

THM-Hochschul-Zertifizierung gewünscht:

☐ ja ☐ nein ☐ evtl.

.....
(Datum)

.....
(Unterschrift)

Anlage: Lebenslauf