Kinderbetreuung Maintal
Kindertageseinrichtung Rhönstraße

Bis zur S 13 TVöD- SuE in Abhängigkeit der Qualifikation

Vollzeit (39 Stunden; Teilzeit ist grundsätzlich möglich)

Der Fachdienst Kindertageseinrichtungen sucht zum **01.03.2027 eine stellvertretende Leitung (w/m/d) für die Kita Rhönstraße.**

Informationen der Einrichtung

Die Einrichtung ist in Bischofsheim gelegen und gliedert sich in sechs Gruppen, davon 2 Gruppen für die Allerjüngsten (1 – 3 Jahre), drei Kindergartengruppen sowie einer Waldgruppe.

Die Einrichtung hat im Juni 2022 eröffnet und baut seit dem ein multiprofessionelles Team auf, um die Qualitätsstandards einer guten Bildungseinrichtung in die Praxis umzusetzen. Dazu braucht eine engagierte Führungskraft mit Ideen und Visionen, welche bereit ist Pionierarbeit zu leisten.

Die Kita Rhönstraße gestaltet, neben den weiteren zehn Kindertageseinrichtungen und drei (Kinder-) und Familienzentren der Stadt Maintal, die Bildung, Betreuung und Erziehung von etwa 110 Kindern.

Sie richtet das Konzept auf Grundlage des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplans aus und ergänzt die Vielfalt der institutionell fachlich pädagogischen Angebote um den Schwerpunkt „Musik und Kommunikation in Bewegung“.

Stellenbeschreibung

- Zusammenarbeit mit den entsprechenden Steuerungsgruppen der Stadt Maintal.
- Mitentwicklung der Einrichtungskonzeption in Zusammenarbeit mit der Einrichtungsleitung und dem Team
- Bearbeitung von organisatorischen Vorgängen und Verwaltungsvorgängen
- Erledigung von Budgetaufträgen
- Gebäudeinstandhaltung, Sicherheitsüberprüfung und Abwicklung baulicher Maßnahmen
- Kooperation / Förderung der Familienarbeit
- Begleitung und Unterstützung von Familien mit Migrationshintergrund und bei der Integrationsarbeit
- Stadtteilorientierte Ausrichtung der pädagogischen Arbeit, Vernetzungsarbeit im Hinblick auf die Bedarfslagen des Wohnumfeldes

- Kooperation mit anderen Institutionen, den anderen Einrichtungen, der Nachbarschaft und mit externen Referenten
- Mitarbeit beim Aufbau von institutionsübergreifenden Hilfsangeboten für Familien
- Zusammenarbeit mit Schulen, Jugendamt, und anderen Beratungsstellen
- Kooperation und Vernetzung innerhalb der Leitungsebene Maintaler Kindertageseinrichtungen
- Bearbeitung notwendiger Organisations- und Verwaltungsaufgaben
- Zusammenarbeit mit der Leitung des Fachdienst Kita, der pädagogischen Leitung, der Fachberatung und der Verwaltung im Fachdienst
- Öffentlichkeitsarbeit in Zusammenarbeit und Absprache mit der Fachbereichsleitung und Pressestelle
- Konstruktive Zusammenarbeit mit den Fachdiensten der Stadtverwaltung, Aufsichtsbehörden und anderen Institutionen

Stellenanforderungen

- **Abgeschlossenes Studium als Diplom-Sozialarbeiter*in (FH) oder Diplom Sozialpädagoge*in (FH) (m/w/d) oder ein vergleichbares abgeschlossenes Bachelorstudium (B.A. oder SA) oder Ausbildung zur*m staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d)**
- Mehrjährige Berufserfahrung, möglichst mit Leitungs- oder Stellvertretungsverantwortung und entsprechenden Fortbildungen
- Fundierte Kenntnisse im Bereich der Früh- und Elementarpädagogik
- Identifikation mit der Aufgabe
- Bereitschaft zur Erprobung von Führungsaufgaben in einer großen Einrichtung
- Gute EDV, verwaltungsorganisatorische und betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Kenntnisse im Kinder- und Jugendhilferecht
- Kenntnisse bei der Handhabung bzw. Umsetzung des Jahresarbeitszeitmodells

Der Fachdienst bietet Ihnen

- Fachlich- und organisatorische Beratung und Unterstützung im Aufbau und der Etablierung der Kita
- Coaching und Supervision für die Dauer des Aufbaus und Etablierung der Einrichtung
- Fortbildung und (Weiter-) Qualifizierung auf Grundlage notwendiger Maßnahmen

Die Stelle ist zum 01.03.2027 Zeitpunkt zu besetzen.

Sie wird zunächst im Rahmen „Führung auf Probe“ gemäß § 31 TVöD für die Zeitdauer von zwei Jahren befristet übertragen.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, inklusive eines aktuellen Lebenslaufs und stellenrelevanten Zeugnissen, **bis zum 02.12.2026 ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben.**

Die Stadt Maintal bietet Ihnen außerdem einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- der **Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- Wir tragen das Gütesiegel Familienfreundliche Arbeitgeberin;
- **kostenloses „RMV-Jobticket Premium“:** welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist - inklusive Mitnahmeregelung;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches **Leistungsentgelt** nach den tariflichen Regelungen;

- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfal**t sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität.

Adaleta Vejselovic / Johanna Ceglarz