Die Friedrich-Ludwig-Weidig-Stadt Butzbach ist ein Mittelzentrum mit der Kernstadt und 13 Stadtteilen. In zentraler und landschaftlich exponierter Lage bieten wir für ca. 28.800 Einwohner u. a. Einrichtungen für aktive Freizeit- und Vereinstätigkeiten.
Wir sind mit mehr als 450 Mitarbeitern ein attraktiver und familienfreundlicher Arbeitgeber in der Region. Butzbach ist verkehrlich hervorragend angebunden und liegt gleichzeitig in der landschaftlich reizvollen Wetterau. Die Stadt entwickelt sich dynamisch und zukunftsfähig weiter. Bedingt durch die zentrale räumliche Lage und eine gute Infrastruktur ist sie als Wohn- und Gewerbestandort gleichermaßen attraktiv und verfügt zudem über ein vielfältiges Kultur- und Sportangebot.

Die Stadt Butzbach möchte ein kommunales Energiemanagementsystem aufbauen und implementieren, um die Energieverbräuche ihrer kommunalen Liegenschaften systematisch zu erfassen, auszuwerten und zu überwachen. Ziel ist es, Energieeinsparpotenziale zu identifizieren, die Energieeffizienz nachhaltig zu verbessern und langfristig Energiekosten sowie CO_2-Emissionen zu reduzieren.

Zur qualifizierten und personellen Verstärkung des Fachdienstes 6 Bau und Planung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Energiemanager/in (m/w/d)

zu besetzen. Es handelt sich um eine befristete Vollzeitstelle bis zum 31.01.2029 und wird im Rahmen einer Bundesförderung eingerichtet.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Aufbau und Implementierung eines kommunalen Energiemanagements für die kommunalen Liegenschaften
- Systematische Erfassung, Auswertung und Dokumentation der Energie- und Wasserverbräuche sowie Aufbau eines kontinuierlichen Energiecontrollings
- Eigenständige Bearbeitung und Begleitung energetischer Neu-, Um- und Erweiterungsbauten sowie Instandsetzungs- und Modernisierungsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit Architektur- und Ingenieurbüros
- Koordination von Ausschreibungen und Vergaben energetischer Planungs- und Bauleistungen sowie Mitwirkung an der Planung und Begleitung der Umsetzung einschließlich Bauleitung, Abnahmen und Mängelmanagement
- Aufbau geeigneter Strukturen und Prozesse zur dauerhaften Verankerung des Energiemanagements in der Verwaltung

- Analyse der Verbrauchsdaten, Ermittlung von Energiekennwerten und Identifizierung von Energieeinsparpotenzialen
- Überprüfung und Optimierung des Betriebs gebäudetechnischer Anlagen, insbesondere der Heizungs-, Lüftungs- und Regelungstechnik
- Entwicklung, Priorisierung und Begleitung von Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz sowie zur Reduzierung von Energiekosten und CO_2-Emissionen
- Zusammenarbeit mit den zuständigen Fachbereichen, dem Gebäudemanagement, den Hausmeisterinnen und Hausmeistern sowie externen Dienstleistern
- Information und Sensibilisierung der Gebäudenutzerinnen und Gebäudenutzer für einen energieeffizienten Betrieb
- Erstellung von Auswertungen und Berichten sowie Dokumentation der Projektergebnisse im Rahmen der geförderten Maßnahme

Unsere Erwartungen an Sie:

- Abgeschlossenes Studium, vorzugsweise in den Bereichen Energie-, Gebäude-, Versorgungs- oder Umwelttechnik, Energiemanagement, Energiewirtschaft oder einer vergleichbaren Fachrichtung. Alternativ eine einschlägige technische Berufsausbildung mit entsprechender Weiterbildung und Berufserfahrung
- Kenntnisse oder Interesse an Energieeffizienz, technischem Gebäudemanagement und nachhaltigem Betrieb kommunaler Liegenschaften
- Fähigkeit zur systematischen Erfassung, Analyse und Bewertung von Energie- und Wasserverbräuchen sowie zur Identifizierung von Einsparpotenzialen
- Technisches Verständnis für Heizungs-, Lüftungs- und weitere gebäudetechnische Anlagen
- Gute Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen, insbesondere Excel; Erfahrungen mit Energiemanagementsoftware sind von Vorteil
- Analytisches Denkvermögen sowie eine strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Organisationsgeschick und die Fähigkeit, neue Prozesse und Strukturen aufzubauen und Projekte eigenverantwortlich voranzubringen
- Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Fachbereichen, Gebäudeverantwortlichen und externen Dienstleistern
- Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Motivation, die Energieeffizienz kommunaler Gebäude nachhaltig zu verbessern

Wir bieten Ihnen:

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum
- Eingruppierung nach TVöD bis Entgeltgruppe 11 (je nach persönlicher Voraussetzung), mit Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen unserer Gleitzeitregelung
- Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- Eine wertschätzende und offene Arbeitsatmosphäre
- Ein abwechslungsreiches und vielfältiges Aufgabengebiet in einem freundlichen und engagierten Team
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung, ein zusätzliches Leistungsentgelt sowie regelmäßige Tariferhöhungen auf Grundlage des TVöD
- Betriebliche Zusatzversorgung (ZVK)
- Einen Arbeitsplatz in zentraler Lage mit sehr guter Verkehrsanbindung, zahlreichen Einkaufsmöglichkeiten und ortsnaher Natur
- Ein Jobticket zur Nutzung im gesamten RMV-Gebiet mit Mitnahmeregelungen

Das Arbeitsverhältnis und die Vergütung richten sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte spätestens bis zum 29.11.2026 an den Magistrat der Stadt Butzbach, Personalservice, Marktplatz 1, 35510 Butzbach oder per E-Mail an: bewerbung@stadt-butzbach.de.

Um eine zügige Bearbeitung zu gewährleisten, bitten wir bei elektronischer Bewerbung um die Zusendung Ihrer Unterlagen im „PDF-Format".

Für telefonische Rückfragen steht Ihnen Herr Lambrecht (Fachdienstleiter des Fachdienstes 6 -Bau und Planung- Tel.-Nr. 06033/995-183) zur Verfügung.

Wir bitten um Verständnis, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden, es sei denn, Sie legen einen selbst adressierten und frankierten Briefumschlag bei.

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß § 23 Hessisches Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetz (HDSIG) einverstanden. Der Widerruf ist jederzeit möglich, je-doch kann Ihre Bewerbung in diesem Fall nicht mehr im Stellenbesetzungsverfahren berücksichtigt werden. Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Anschreiben werden bei negativem Bewerbungsergebnis nach sechs Monaten vernichtet bzw. gelöscht.