

Die Stadt Erlensee (16.000 Einwohner), Main-Kinzig-Kreis, sucht ab dem 01. Februar 2027 eine:

Fachbereichsleitung Familie und Soziales (m/w/d)

Der Fachbereich gestaltet die soziale Infrastruktur der Stadt aktiv mit und leistet einen wesentlichen Beitrag zur Lebensqualität und zum gesellschaftlichen Zusammenhalt. Als zentrale Anlaufstelle für Bürgerinnen und Bürger in unterschiedlichen Lebenslagen entwickelt, steuert und koordiniert er ein breites Spektrum sozialer, integrativer, kultureller und familienbezogener Leistungen.

Organisatorisch gliedert sich der Fachbereich in zwei Fachdienste. Der Fachdienst 1 umfasst die sozialen, integrativen und kulturellen Aufgabenbereiche. Der Fachdienst 2 verantwortet die Kinderbetreuung sowie die Kinder- und Jugendarbeit. Die Fachbereichsleitung übernimmt zugleich die Leitung des Fachdienstes 1 und trägt die Gesamtverantwortung für den Fachbereich.

Das Aufgabengebiet umfasst u.a. folgende Tätigkeiten:

- Fachliche Leitung und personelle Führung des Fachbereichs sowie gleichzeitige Leitung des Fachdienstes 1 einschließlich der strategischen Ausrichtung, der Personal- und Organisationsentwicklung und der Budgetverantwortung für den gesamten Fachbereich
- Fachübergreifende Steuerung und Weiterentwicklung des gesamten Aufgabenportfolios in enger und vertrauensvoller Zusammenarbeit mit der Leitung des Fachdienstes 2
- Verantwortung für die Unterbringung, Verwaltung und soziale Begleitung geflüchteter Menschen sowie für die Beratung und Unterstützung von Bürgerinnen und Bürgern in unterschiedlichen sozialen Problemlagen einschließlich der Vermittlung geeigneter Hilfsangebote
- Planung, Steuerung und Weiterentwicklung der Seniorenarbeit sowie Initiierung und Umsetzung von Maßnahmen der Gemeinwesenarbeit zur Förderung des sozialen Miteinanders
- Akquise, Verwaltung und Abrechnung von Fördermitteln auf Landes- und Bundesebene
- Zusammenarbeit und Vernetzung mit sozialen Einrichtungen, Vereinen, Wohlfahrtsverbänden, Bildungsträgern, Ehrenamtlichen und weiteren lokalen Akteurinnen und Akteuren
- Konzeption, Organisation und Durchführung kultureller Veranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen
- Verantwortung für die Stadtbücherei als moderne Bildungs-, Kultur- und Begegnungseinrichtung
- Strategische Weiterentwicklung der sozialen, kulturellen und familienbezogenen Angebote
- Sicherstellung einer wirtschaftlichen, bürgernahen und serviceorientierten Aufgabenerfüllung sowie Vertretung der Belange des Fachbereichs gegenüber der Verwaltungsleitung, den politischen Gremien, Kooperationspartnern und der Öffentlichkeit

Folgende Anforderungen sind von der/dem zukünftigen Stelleninhaber/in zu erfüllen:

- die Befähigung für den höheren allgemeinen Verwaltungsdienst, ein abgeschlossenes Studium im Bereich Verwaltungswissenschaften, Public Management, Public Administration oder einer vergleichbaren verwaltungsbezogenen Fachrichtung
- mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung, idealerweise in einer Kommunalverwaltung oder einer vergleichbaren öffentlichen Einrichtung
- fundierte Kenntnisse in der Personalführung, Organisationsentwicklung und Haushaltssteuerung
- Kenntnisse im Bereich des kommunalen Sozialwesens sowie in der Beantragung, Verwaltung und Abrechnung öffentlicher Fördermittel
- ein ausgeprägtes strategisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie eine strukturierte, verantwortungsbewusste und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Entscheidungsstärke, Durchsetzungsvermögen und die Fähigkeit, Mitarbeitende wertschätzend zu führen und weiterzuentwickeln

- ein sicheres und verbindliches Auftreten, ausgeprägte Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie ein gutes Verständnis für politische und verwaltungsinterne Entscheidungsprozesse
- eine hohe Bürger-, Service- und Ergebnisorientierung sowie die Bereitschaft, den Fachbereich zukunftsorientiert weiterzuentwickeln

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Beschäftigung mit einer grundsätzlichen Arbeitszeit von 39 Stunden
- eine Eingruppierung nach Entgeltgruppe 13 TVöD, derzeit 5.280 € bis 7.026 € brutto/Monat (je nach Berufserfahrung).
- eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum
- ein nettes, motiviertes Team und eine angenehme Arbeitsatmosphäre
- regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt
- Betriebliche Krankenzusatzversicherung (bKV)
- (E-)Bike-Leasing im Rahmen einer Entgeltumwandlung
- Unterstützung Ihres mentalen Wohlbefindens durch ein professionelles, anonym nutzbares Online-Beratungsangebot
- kostenfreies Premium Jobticket zur Nutzung im kompletten RMV-Verbundgebiet inkl. Mitnahmemöglichkeit

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne der Fachdienstleiter Personal, Herr Krannich unter (Tel.: 06183/9151-101).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **30. Oktober 2026** über das Bewerberportal auf unserer Homepage www.erlensee.de

Wir verweisen ausdrücklich auf die Datenschutzhinweise auf erlensee.de/datenschutz.html.