



Magistrat der Stadt Eschborn

Eschborn ist eine Stadt in der pulsierenden Region Rhein-Main, die über eine hohe Lebensqualität verfügt. Etwa 600 Kollegen (w/m/d) gestalten bei der als „Familienfreundlicher und gesunder Arbeitgeber“ anerkannten Stadtverwaltung die Zukunft unserer Stadt mit. Werden auch **Sie** ein Teil unseres Teams:

Wir suchen eine

Stellvertretende Leitung für das Schulkinderhaus Hartmutschule (w/m/d)

unbefristet in Vollzeit (39,00 Stunden/Woche); je nach Qualifikation sowie in Abhängigkeit von den Belegungszahlen der Einrichtung derzeit EG S 16 TVöD/VKA

Gestalten Sie mit Ihrem Know-how die Entwicklung dieses Hauses weiter, das als Schulkinderbetreuung auf hohem personellem und sachlichem Standard in Kooperation mit der Grundschule Hartmutschule und weiteren Kindertageseinrichtungen bis zu 240 Kinder im Ganztag begleitet, unterstützt und fördert. Die Schulkinderbetreuung versteht sich als ein Ausbildungsort mit qualifizierten Praxisanleitungen. Sie arbeitet regional vernetzt mit weiteren Einrichtungen und Institutionen des Einzugsbereiches der Grundschule Hartmutschule und gestaltet den Prozess der Ganztagsschulentwicklung aktiv mit. Die pädagogischen Prozesse und das Qualitätsmanagement werden zusätzlich durch die beim Träger angestellte pädagogische Fachberatung begleitet. Hohe Personalstandards, Betreuungsqualität und Inklusion sind in Eschborn selbstverständlich.



Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Sie unterstützen mit anteiliger Freistellung von 19,5 Wochenstunden und entsprechender Aufgabenteilung die Leitung (w/m/d) in einem Team, das 25,93 Vollzeitstellen für pädagogische Fachkräfte und 4,329 Vollzeitstellen für Hauswirtschaftskräfte umfasst
- Sie sind mit 19,5 Wochenstunden im Kinderdienst eingesetzt und bereichern die Kinder sowie Ihre Kollegen (w/m/d) durch Ihre Motivation, Ideen und die Erfahrungen aus Ihrem bisherigen Tätigkeitsbereich
- Sie vertreten die Leitung zu 100% bei deren Abwesenheit
- Sie können beide Rollen und Erwartungen gut miteinander vereinbaren

Was Sie mitbringen:

- Einen Berufsabschluss als pädagogische Fachkraft gemäß § 25b HKJGB mit mindestens mehrjähriger Berufserfahrung in einer Kinderbetreuungseinrichtung
- Fähigkeit, sich in Personal- und Organisationsabläufe einzubringen
- Bereitschaft, sich in das online-Platzvergabeverfahren mit Little Bird einzuarbeiten
- Selbstverständnis zur Zusammenarbeit mit der Leitung als Leitungsteam
- Interkulturelle Kompetenz
- Kompetenz in der kindgerechten Gestaltung von Bildungs- und Erziehungsprozessen
- Selbstständige Arbeitsweise sowie Durchsetzungsvermögen
- Bereitschaft zur Kooperation mit anderen Einrichtungen sowie der Grundschule

- Einfühlungsvermögen in der Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit Eltern

Zudem wünschen wir uns von Ihnen:

- Erfahrungen in der Personalführung sowie in der Anleitung von Auszubildenden und Studierenden
- Fortbildung(en) oder Zusatzqualifikation(en) mit den Schwerpunkten Führen, Managen und Leiten einer Kindertageseinrichtung

Unser Angebot:

- Förderung durch fachliche Fortbildung, regelmäßige Supervision und interne Weiterbildung sowie eine Konzeptionswoche in den Sommerferien
- Begleitung und Unterstützung durch die pädagogische Fachberatung
- Aufbau einer **attraktiven Zusatzversorgung** (Betriebsrente)
- Unterstützung bei der **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** und **Übernahme von Kinderbetreuungskosten** (max. 250 €/Monat/Kind)
- **Jahressonderzahlung**
- **Kostenfreies JobTicket Deutschland**
- **Zuwendung bei Jubiläen** im öffentlichen Dienst ab 5 Jahren (gestaffelt in 250€-Schritten bis max. 50 Jahre (5.000 €)); zusätzlich je einen Tag Dienstbefreiung bei einer Zugehörigkeit von 25 bzw. 40 Jahren
- Betriebliche Gesundheitsförderung mit jährlichem Gesundheitsprogramm und Zuschüssen zur hausintern angebotenen Massage
- Zinsloses, lohnsteuer- und sozialabgabenfreies Arbeitgeberdarlehen i. H. v. bis zu 2.600 € für den Kauf eines (Elektro-)Fahrrads
- Vielfältige Programme zur Fort- und Weiterbildung durch eigene Budgets in den Kindertageseinrichtungen
- Mehr dazu unter eschborn.de/benefits

Weitere Infos:

- Ausführliche Informationen zu unserer Einrichtung finden Sie unter <https://www.eschborn.de/leben-in-eschborn/gesellschaft-soziales-familie/familien/kindertagesstaetten/odenwaldstrasse-kita>
- Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung
- Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt
- Ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen aller Nationalitäten
- Datenschutzhinweise unter eschborn.de/zukunft
- Kontakt für Fragen: Frau Strobel, Tel. 06196/490-326

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Bitte bewerben Sie sich **bis zum 14.08.2026** über Interamt - das Stellenportal für den öffentlichen Dienst <https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?partner=2122> oder auf dem Postweg unter Angabe der Kennziffer **34/26** bei dem **Magistrat der Stadt Eschborn, Fachbereich 2, Ludwig-Erhard-Straße 30-34, 65760 Eschborn** (bitte stellen Sie alle relevanten Nachweise zur Verfügung).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

