

JOB-ID: 26-SW-11

Bereichsleitung (m/w/d) Wasserversorgung und Kanal

Einstellungsdatum	Arbeitszeit	Stellenbefristung	Vergütung	Bewerbungsfrist
ab 01.07.2026	39 Std./Woche	unbefristet	bis zur E12 TVöD	bis 17.06.2026

Die Stadtwerke Rodgau (www.stadtwerke-rodgau.de) sind ein moderner Dienstleister mit mehr als 150 motivierten Mitarbeitenden in kommunaler Hand.

Als Eigenbetrieb der Stadt Rodgau betreiben die Stadtwerke seit über 30 Jahren verlässlich die Bereiche Wasserversorgung, Kommunale Dienste, Entsorgungsmanagement, Stadtentwässerung, Friedhofswesen, Mobilität und Infrastruktur. Die Stadtwerke Rodgau sind ein Eigenbetrieb in steter Weiterentwicklung mit fachübergreifenden Aufgabenbereichen und zahlreichen Perspektiven.

Der Bedeutung unserer Arbeit sind wir uns bewusst und auch der Verantwortung, die damit einhergeht. Deshalb suchen wir für diese Position ab **01.07.2026** eine kompetente und zuverlässige Person, die sich engagiert und einbringt.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

Fachliche Leitung des Kompetenzbereichs

- Verantwortung- und Aufgabendelegation auf die Planungs- und Meisterebene sowie auf die Ebene der Mitarbeitenden
- Organisationssteuerung
- Personaleinsatzplanung
- Personalentwicklung - Kompetenzen der Mitarbeitenden entwickeln und fördern
- Führen von Mitarbeitergesprächen (m/w/d)
- Erstellen von Leistungsbeurteilungen nach TVöD, Tätigkeitsbeschreibungen, Potentialbeurteilungen, etc.
- Mitwirkung bei Stellenausschreibungen und Personalauswahl
- Erstellen von Stellenbeschreibungen

Technische und wirtschaftliche Steuerung des Kompetenzbereichs

- Aufstellung des Wirtschaftsplanes für die Abteilung Wasserversorgung
- Budgetverantwortung
- Projektsteuerung
- Optimieren von Geschäftsprozessen
- Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen

Zu Ihren Aufgaben gehören weiterhin:

- Vertragsmanagement und Auftragsvergabe mit Versorgern, Kunden, Baufirmen, Lieferanten, Planungs- und Ingenieurbüros
- Vertretung der Stadtwerke in Zusammenarbeit mit externen Behörden und Verbänden (VKU, IHK, DVGW, ZWO, ZVG, RP etc.)
- Neubau und Sanierung des Versorgungsnetzes Konzeption, Planung, Koordination und Abrechnung im Neubau und der Sanierung
- Fachtechnische Begleitung von Vorhaben der Stadtplanung

Das sollten Sie mitbringen:

Ausbildung / Qualifikation / Fachkompetenz

- Abgeschlossenes Studium im Bauingenieurwesen (Bachelor/Master), idealerweise mit Schwerpunkt Wasserwirtschaft, Siedlungswasserwirtschaft, Tiefbau oder Umwelttechnik. Alternativ: Techniker oder Meister mit einschlägiger Berufserfahrung im Kanal- oder Wasserleitungsbau
- Fundierte Kenntnisse und Berufserfahrung in der Führung von Mitarbeitenden
- Sicherer Umgang mit VOB und HOAI sowie praktische Erfahrung in den HO-AI-Leistungsphasen
- Erfahrung in Ausschreibungen und AVA; idealerweise mit Kenntnissen in CAD oder GIS
- Erfahrung im wasserwirtschaftlichen Umfeld (Kanalnetzberechnung, wasserbauliche Bemessung etc.)
- Ausgeprägte Organisations- und Teamfähigkeit sowie eine strukturierte, selbstständige Arbeitsweise
- Sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen und hohe Kommunikationsstärke
- Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und Projekte eigenständig voranzutreiben, kombiniert mit einem sicheren Gespür für kommunalpolitische Abläufe
- Kenntnisse und Berufserfahrung im Projektmanagement, Projektleitung und Sitzungsleitung
- Erfahrungen in der Organisation und Durchführung von Projekten
- Fundierte Kenntnisse und Berufserfahrung in der allgemeinen Verwaltung
- Fundierte PC-Kenntnisse und Erfahrungen mit Anwendungsprogrammen wie:
 - MS-Office
 - GIS (Ingrada, GeoAss),
 - Ausschreibungssoftware (Orca)

Persönlichkeitskompetenz

- Unternehmerisches Denken und Handeln, Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, vernetztes Denken
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte eigenständig zu analysieren und Lösungen von grundsätzlicher Bedeutung zu entwickeln
- Kommunikations- und Entscheidungsstärke
- Durchsetzungsfähigkeit
- Freundlichkeit
- Kundenorientierung
- Ein hohes Maß an sozialer und interkultureller Kompetenz
- Bereitschaft zur ständigen Fortbildung
- Sensibilität im Umgang mit vertraulichen Angelegenheiten

Das sollten Sie außerdem mitbringen:

- Führerschein Klasse B
- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Affinität zur Digitalisierung
- Erfahrung und Methodenkompetenz wünschenswert

Strategische Kompetenz

- Zeitmanagement
- Moderationstechniken
- Konfliktlösungsmethoden

Neben einer abwechslungsreichen Tätigkeit bieten wir Ihnen:

- Einen sicheren, vielseitigen und teils mobilen Arbeitsplatz
- Eingruppierung (nach Qualifikation) inkl. Stufenlaufzeitmitnahme bei unmittelbarem Anschluss des vorherigen Arbeitsverhältnisses im Geltungsbereich TVöD zur Stadt Rodgau bei gleicher Tätigkeit
- Die im Öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen sowie eine Jahressonderzahlung
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten sowie ein kostenfreies Jobticket für das gesamte RMV-Gebiet (inkl. Mitnahmeregelung)
- Kostenfreie rodgaucard inkl. Saisonkarte für das Strandbad Rodgau sowie 35 € netto pro Monat als Sachleistung
- Rabattaktionen im Rahmen eines Benefits-Programms
- Vermögenswirksame Leistungen bis 20 € pro Monat
- Betriebliche Altersvorsorge bei der ZVK Darmstadt
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Bedarfsorientierte Entwicklungsmöglichkeiten durch unsere vielfältigen internen Fort- und Weiterbildungsangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen.
Bitte bewerben Sie sich direkt über unser **Bewerbungsportal**.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Ebel-Waldmann - Betriebsleitung -
telefonisch unter 06106 8296-4111 gerne zur Verfügung.

Alternativ senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte
schriftlich an den Magistrat der Stadt Rodgau, Hintergasse 15, 63110 Rodgau.



Allgemeine Hinweise:

Ein hohes Maß an sozialer und interkultureller Kompetenz ist uns sehr wichtig. Die Stadt Rodgau fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeitenden. Wir freuen uns über Bewerbungen unabhängig von ethnischer Herkunft, Alter, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte sowie gleichgestellte Bewerbende werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie Mitglied in der Einsatzabteilung einer Freiwilligen Feuerwehr sind, stehen wir der Bereitschaft zur aktiven Mitarbeit in der Einsatzabteilung der Freiwilligen Feuerwehr der Stadt Rodgau positiv gegenüber.

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar. Informationen zum Datenschutz Ihrer Bewerbungsunterlagen erhalten Sie unter **www.rodgau.de/stellenausschreibung**.