



**Sicherheit und Ordnung
-FD Stadtpolizei und Wahlen-**

Bis zur EG 8 TVöD in Abhängigkeit der Qualifikation

Vollzeit (39 Stunden; Teilzeit ist grundsätzlich möglich)

Für den Fachdienst Stadtpolizei und Wahlen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n Mitarbeiter*in für folgende schwerpunktmäßige Aufgaben:

Stellenbeschreibung

- Gefahrenabwehr nach dem Hessischen Gesetz über die öffentliche Sicherheit und Ordnung (HSOG)
- Überwachung des ruhenden und fließenden Verkehrs
- Durchführung von Geschwindigkeitskontrollen
- Veranlassen von Abschleppmaßnahmen
- Durchführung von Verkehrsregelungen
- Einleiten von Maßnahmen nach den Ortssatzungen und der Gefahrenabwehr VO
- Entwicklung und Umsetzung von Präventionsmaßnahmen
- Mitarbeit bei Kontrollen zur Überwachung des Transportes gefährlicher Güter
- Mitarbeit bei der Wahrnehmung von Aufgaben des Feldschutzes
- Amtshilfe für interne und externe Dienststellen

Stellenanforderungen

- **Eine abgeschlossene Berufsausbildung, vorzugsweise im öffentlichen Dienst oder in einem kaufmännischen Beruf**
- **Eine abgeschlossene Fortbildung für Ordnungspolizeibeamt*innen (Großer Lehrgang) – alternativ für Wachpolizeibeamt*innen – ist erforderlich. Die Fortbildung zur Ordnungspolizeibeamtin / zum Ordnungspolizeibeamten kann berufsbegleitend erworben werden.**
- Zusatzqualifikationen, z.B. in der Verkehrsmesstechnik, sind erwünscht
- Fahrerlaubnis der Klasse B (früher Klasse 3)
- Bereitschaft und Eignung zum Früh-/Spätdienst sowie zu Sonderdiensten in den Abend-/Nachstunden, an Wochenenden und Feiertagen (Schichtdienst)
- Gute EDV-Kenntnisse im Bereich der Standardsoftware (MS Office)
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Verbindliches Auftreten
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit zur Teamarbeit und Freude am Umgang mit Menschen
- Belastbarkeit
- Gesundheitliche und körperliche Eignung für die Tätigkeit
- Bereitschaft zum Tragen einer Uniform
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen und ist gemäß §14 (2) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf 2 Jahre befristet.

Es steht eine Planstelle zur Verfügung. Eine unbefristete Übernahme ist bei Bewährung und dem Nachweis einer erfolgreich abgeschlossenen Aus- oder Fortbildung (siehe Stellenanforderungen) beabsichtigt.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, inklusive eines aktuellen Lebenslaufs und stellenrelevanten Zeugnissen, **bis zum 10.06.2026 ausschließlich elektronisch über den angegebenen Link "Jetzt bewerben"**.

Die Stadt Maintal bietet Ihnen außerdem einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- der **Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- Wir tragen das Gütesiegel Familienfreundliche Arbeitgeberin;
- **kostenloses „RMV-Jobticket Premium“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist - inklusive Mitnahmeregelung;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches **Leistungsentgelt** nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität.

Adaleta Vejselovic