



EG 8 TVöD-P

Teilzeit (30 Stunden)

Stellenbeschreibung

- Durchführung der Grund- und Behandlungspflege nach dem Pflegeleitbild des MSHD
- Durchführung ärztlicher Verordnungen
- Pflegeplanung und Pflegedokumentation
- Selbstständige Bezugspflege
- Pflege und Begleitung Sterbender und deren Angehörigen
- Fachliche Begleitung zugeordneter von Schüler*innen, Auszubildenden und Praktikanten*innen
- Durchführung von Pflegeberatungsgesprächen gem. § 37 SGB XI

Stellenanforderungen

- **Abgeschlossene Ausbildung zur examinierten Pflegefachkraft (Altenpfleger*in/ Krankenpfleger*in) (m/w/d)**
- wünschenswert Weiterbildung Praxisanleitung für die Ausbildung Pflegefachfrau/-mann
- Mehrjährige Berufserfahrung in der ambulanten Pflege
- Umfassende Kenntnisse im Bereich SGB V, SGB XI, Datenschutzgesetz, MDK Qualitätsrichtlinien, Patientendokumentation
- Fähigkeit zum selbstständigen und strukturierten Arbeiten;
- Sicheres und freundliches Auftreten im Umgang mit Patient*innen, Angehörigen, Ärzt*innen und weiteren Kooperationspartner*innen
- Team- und Kommunikationsfähigkeit;
- Bereitschaft zur stetigen Weiterbildung

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen, sie ist gemäß §14 (2) Teilzeit- und Befristungsgesetz zunächst auf 2 Jahre befristet.

Für die Stellenausschreibung gilt, dass Bewerbungen von geeigneten **Schwerbehinderten** ausdrücklich erwünscht sind.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, inklusive eines aktuellen Lebenslaufs und stellenrelevanten Zeugnissen, **bis zum**

20.05.2026 ausschließlich elektronisch über den angegebenen QR Code "Jetzt bewerben".

Die Stadt Maintal bietet Ihnen außerdem einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit verlässlichen Arbeitsbedingungen:

- **Krisensicherheit** des Arbeitsplatzes;
- der **Urlaubsanspruch** beträgt 30 Tage im Kalenderjahr (+ evtl. Zusatzurlaub für schwerbehinderte Menschen);
- Wir tragen das Gütesiegel Familienfreundliche Arbeitgeberin;
- **kostenloses „RMV-Jobticket Premium“**: welches für das gesamte RMV-Gebiet gültig ist - inklusive Mitnahmeregelung;
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung (umgangssprachlich „**Weihnachtsgeld**“) sowie ein zusätzliches **Leistungsentgelt** nach den tariflichen Regelungen;
- Die Personalentwicklung ist für uns sehr wichtig. Durch unser herausragendes Fortbildungsbudget können Sie durch vielfältige und zielgerichtete Maßnahmen gefördert und **Ihre persönliche Entwicklung** gestärkt werden;
- Wir denken an Ihre Zukunft, deshalb ist **Ihre betriebliche Altersversorgung** über die Zusatzversorgungskasse (ZVK) Wiesbaden gesichert;
- Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist ein wichtiges Gut. Daher legen wir im Rahmen unseres betrieblichen **Gesundheitsmanagements** großen Wert auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Darüber hinaus wird auch der **Betriebssport** von uns stark gefördert;
- Wir bringen allen Mitarbeiter*innen Anerkennung entgegen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, kulturellem Hintergrund, Nationalität, sexueller Orientierung. Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** sind wir Teil eines breiten Bündnisses – mit klarer Haltung und starker Stimme für Diversität.

Johanna Ceglaz