



Butzbach

#weidigstadt ■ ■ ■ ■ ■

Die **Stadt Butzbach** betreibt 11 Kindertageseinrichtungen, in denen Kinder vom vollenden ersten Lebensjahr bis zum Schuleintritt betreut werden. Für unsere Kindertageseinrichtungen suchen wir für das Ausbildungsjahr 2026 mehrere

Praxisintegrierte vergütete Auszubildende (PivA) zum/zur staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d)

Die Praxisintegrierte vergütete Ausbildung (PivA) zielt auf ein erfolgreiches Zusammenspiel zwischen Theorie und Praxis und bietet dadurch ein optimales Sprungbrett in einen Job als pädagogische Fachkraft. Ein Beruf aus Leidenschaft mit Zukunft!

Verlauf der Ausbildung:

- Die Ausbildung beginnt am 01.08.2026.
- Die Dauer der Ausbildung beträgt insgesamt drei Jahre.
- Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden.
- 1. und 2. Ausbildungsjahr: 2 Tage Blockpraktika in einer städtischen Kinderbetreuungseinrichtung (Praxis) / 3 Tage Begleitunterricht an der Fachschule in Bad Nauheim
- 3. Ausbildungsjahr: 3 Tage Blockpraktika in einer städtischen Kinderbetreuungseinrichtung (Praxis) / 2 Tage Begleitunterricht an der Fachschule in Bad Nauheim
- Kooperationstreffen während der Fachschulausbildung
- Fachschule beauftragt eine*n Mentor*in zur Begleitung der Ausbildung
- Sechswöchiges Praktikum in einem anderen Handlungsfeld

Unsere Erwartungen an Sie:

- Mittlerer Bildungsabschluss und eine abgeschlossene Erstausbildung (z.B. Sozialassistenten)
- Oder Allgemeine (Fach-) Hochschulreife plus sozialpädagogisches Praktikum (drei Monate in Vollzeit)
- Bei im Ausland erworbenen Abschlüssen zusätzlich:
 - Anerkennung aller Abschlüsse über das Staatliche Schulamt
 - Zertifikat Sprachniveau C1 des Europäischen Referenzrahmens (GER)
- Freude und Einfühlungsvermögen beim Umgang mit Kindern
- Engagement und die Bereitschaft zur kooperativen Zusammenarbeit innerhalb des jeweiligen Betreuungsteams
- Belastbarkeit, Kreativität und Flexibilität, um den Anforderungen des Kita-Alltages gerecht zu werden
- Spaß an der Teamarbeit und der Mitgestaltung des pädagogischen Konzeptes
- Reflexions-, Konflikt- und Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten Ihnen:

- Eine Ausbildungsvergütung in Höhe von:
 - 1.340,69 Euro brutto im ersten Ausbildungsjahr,
 - 1.402,07 Euro brutto im zweiten Ausbildungsjahr,
 - 1.503,38 Euro brutto im dritten Ausbildungsjahr
- Eine Abschlussprämie bei Bestehen der Abschlussprüfung in Höhe von 400€
- Fortwährende Unterstützung und Betreuung durch Ihre*n Ausbilder*in
- Eine Übernahme bei erfolgreichem Abschluss und betrieblichen Bedarf zunächst für 12 Monate und im Anschluss bei Bewährung unbefristet
- Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen im Jahr (der Jahresurlaub ist in der unterrichtsfreien Zeit zu nehmen)
- RMV Job-Ticket-Premium im gesamten RMV-Gebiet
- Betriebliche Zusatzversorgung (ZVK)
- Sie erhalten eine Jahressonderzahlung in Höhe von 90% Ihrer monatlichen Vergütung

Das Ausbildungsverhältnis und die Vergütung richten sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für die Auszubildenden des öffentlichen Dienstes (TVAöD-Pflege).

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihr Weg zum/zur PivA-Auszubildenden bei der Stadt Butzbach:

1. Sie bewerben sich **spätestens bis zum 15.02.2026** beim
Magistrat der Stadt Butzbach
Personalservice
Marktplatz 1
35510 Butzbach
oder per E-Mail an: bewerbung@stadt-butzbach.de
für die PivA-Ausbildung (unter der Beachtung der genannten Zugangsvoraussetzungen und benötigten Unterlagen).
Um eine zügige Bearbeitung zu gewährleisten, bitten wir bei elektronischer Bewerbung um die Zusendung Ihrer Unterlagen im „PDF-Format“.
2. Parallel bewerben Sie sich bei der beruflichen Schule am Gradierwerk in Bad Nauheim und weisen in Ihrer Bewerbung auf den Magistrat der Stadt Butzbach als Träger Ihrer Wahl hin.
3. Wenn Sie von beiden Seiten eine Zusage erhalten heißt es:
Willkommen in der PivA-Ausbildung!

Für telefonische Rückfragen steht Ihnen Frau Chantal Zietzling (Fachdienstleiterin Soziales und Bildung, Tel.-Nr. 06033/995-382) zur Verfügung.

Wir bitten um Verständnis, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden, es sei denn, Sie legen einen selbst adressierten und frankierten Briefumschlag bei.

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß § 23 Hessisches Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetz (HDSIG) einverstanden. Der Widerruf ist jederzeit möglich, jedoch kann Ihre Bewerbung in diesem Fall nicht mehr im Stellenbesetzungsverfahren berücksichtigt werden. Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Anschreiben werden bei negativem Bewerbungsergebnis nach sechs Monaten vernichtet bzw. gelöscht.